

»(1) To navodilo določa način izračunavanja in poročanja količnikov likvidnosti za zagotavljanje ustrezne likvidnostne pozicije ter razmerja med krediti in vlogami nebančnega sektorja v skladu s Sklepom o minimalnih zahtevah za zagotavljanje ustrezne likvidnostne pozicije bank in hranilnic (Uradni list RS, št. 50/15, 44/16 in 79/16; v nadaljevanju: sklep).

(2) Banka, hranilnica, podružnica banke države članice in podružnica banke tretje države (v nadaljevanju: banka) poročilo iz točke (1) tega navodila predloži na obrazcih, ki sta predpisana s sklepom:

(a) KL-1: Poročilo o količnikih likvidnosti banke in

(b) GLTDF: Poročilo o razmerju med krediti in vlogami nebančnega sektorja.«.

2. III. poglavje se črta.

3. V IV. poglavju se v točki (21) besedilo »(Uradni list RS, št. 50/15)« nadomesti z besedilom »(Uradni list RS, št. 21/16)«.

4. V V. poglavju z naslovom »V. NAČIN POŠILJANJA POROČIL« se črta točka (24).

5. Naslov poglavja »V. PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA« se spremeni, tako da glasi: »VI. PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA«.

6. To navodilo začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 6. decembra 2016

dr. Mejra Festić l.r.
namestnica guvernerja

DRUGI DRŽAVNI ORGANI IN ORGANIZACIJE

3346. Sklep o javni veljavnosti zasebnega izobraževalnega programa osnovne šole Inštituta za celostno vzgojo in izobraževanje otrok LILA

Na podlagi 25. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15 in 46/16) je Strokovni svet Republike Slovenije za splošno izobraževanje sprejel

S K L E P

o javni veljavnosti zasebnega izobraževalnega programa osnovne šole Inštituta za celostno vzgojo in izobraževanje otrok LILA

1. člen

Strokovni svet Republike Slovenije za splošno izobraževanje je na 180. seji 20. 10. 2016 sprejel sklep, s katerim ugotavlja, da zasebni izobraževalni program osnovne šole Inštituta za celostno vzgojo in izobraževanje otrok LILA, Cleavelandska ul. 25, Ljubljana, pridobi javno veljavnost. Program šola izvaja po posebnih pedagoških načelih Vzgoja za življenje, pripravljen je v skladu s cilji sistema vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji in zagotavlja minimalna znanja, ki omogočajo uspešno zaključiti izobraževanje ter ga je priznalo mednarodno združenje teh šol Education for Life International.

2. člen

Program iz prejšnjega člena Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport objavi na svoji spletni strani.

3. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 6034-114/2016

Ljubljana, dne 18. novembra 2016

EVA 2016-3330-0055

dr. Božidar Opara l.r.
Predsednik Strokovnega sveta RS
za splošno izobraževanje

DRUGI ORGANI IN ORGANIZACIJE

3347. Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o napredovanju v plačne razrede na Univerzi na Primorskem

Na podlagi četrtega odstavka 17. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 in spremembe, v nadaljevanju ZSPJS) in 50. člena Statuta Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 51/15, uradno prečiščeno besedilo – Statut UP-UPB2) je Upravni odbor Univerze na Primorskem na 6. redni seji dne 5. 5. 2016 sprejel

P R A V I L N I K

o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o napredovanju v plačne razrede na Univerzi na Primorskem

1. člen

V Pravilniku o napredovanju v plačne razrede na Univerzi na Primorskem (Uradni list RS, št. 31/09, v nadaljevanju pravilnik) se v 5. členu spremeni drugi odstavek ter dodata novi tretji in četrti odstavek, tako da se glasijo:

»(2) Vsak element delovne uspešnosti se lahko oceni z oceno:

- visoko nad pričakovanji,
- nad pričakovanji,
- v skladu s pričakovanji,
- delno pod pričakovanji in
- v celoti pod pričakovanji.

(3) Ocene javnih uslužbencev se točkujejo, in sicer ocena visoko nad pričakovanji s 5 točkami, ocena nad pričakovanji s 4 točkami, ocena skladno s pričakovanji s 3 točkami in ocena delno pod pričakovanji z 2 točkama. Ocena v celoti pod pričakovanji se ne točkuje.

(4) Pri dodelitvi ocene je potrebno upoštevati sledeče kriterije:

– ocena **visoko nad pričakovanji** pomeni delo, ki bistveno presega povprečne kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Ocena visoko nad pričakovanji se lahko dodeli le na podlagi dodatnih dokazil, ki izkazujejo izjemno delo;

– ocena **nad pričakovanji** pomeni delo, ki presega povprečne kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju;

– **v skladu s pričakovanji** pomeni dobro opravljeno delo, povprečno delovno uspešnost, ki je v skladu s pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju;

– **delno pod pričakovanji** pomeni zadovoljivo opravljeno delo v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju;

– **v celoti pod pričakovanji** pomeni nezadovoljivo opravljeno delo v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju.«
Dosedanji tretji odstavek postane novi peti odstavek.